Случаи удержания из заработной платы работника

 Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 1 ст. 137 ТК РФ).

 Удержания из заработной платы по решению работодателя

 Удержания из заработной платы для погашения задолженности работника перед работодателем могут производиться в следующих случаях (ч. 2 ст. 137, ч. 1 ст. 238, ч. 1 ст. 248 ТК РФ):

 1) для возмещения неотработанного аванса, выданного в счет заработной платы;

 2) для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;

 3) для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок, а также в случае признания вины работника в невыполнении норм труда или простое;

 Счетная ошибка

 Счетная ошибка - ошибка, допущенная при проведении арифметических подсчетов (в том числе вследствие сбоя в компьютерной программе).

 Технические ошибки (например, ошибки при занесении данных в программу, использование в расчете неправильных данных), совершенные по вине работодателя, счетными не являются.

 4) для возмещения работодателю причиненного работником ущерба в рамках привлечения его к материальной ответственности в пределах среднего месячного заработка;

 5) за неотработанные дни отпуска - при увольнении работника до окончания года, в счет которого он получил ежегодный оплачиваемый отпуск (за исключением увольнения, в частности, в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников).

 В первых четырех случаях удержание возможно, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания и не истек месячный срок, установленный для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, установления размера причиненного ущерба (ч. 3 ст. 137, ч. 1, 2 ст. 248 ТК РФ).

 Если хотя бы одно из условий не выполнено, взыскать с работника денежные средства можно только через суд (ч. 2 ст. 391 ТК РФ).

 Удержания из заработной платы в силу требований закона

 В ряде случаев работодатель обязан произвести удержания из заработной платы работника в силу требований законодательства, а именно должен удержать следующие суммы (п. 4 ст. 226 НК РФ; ст. 109 СК РФ; ч. 2 ст. 40, ч. 1 ст. 60.10, ст. 107 УИК РФ; ст. 28 Закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ; ч. 3 ст. 98 Закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ):

 1) НДФЛ в качестве налогового агента. При этом необходимо учесть, что если налоговый агент применяет специальный налоговый режим "Автоматизированная упрощенная система налогообложения" (далее - АУСН), то возможно исчисление НДФЛ уполномоченной кредитной организацией на основании полученной от налогового агента информации (ч. 3, 4, 6, 7 ст. 17 Закона от 25.02.2022 N 17-ФЗ);

 2) алименты;

 3) членские профсоюзные взносы с заработной платы членов профсоюза;

 4) суммы из заработной платы осужденных к исправительным работам, принудительным работам, лишению свободы;

 5) суммы на основании исполнительных документов, например задолженности по кредитному договору.

 Размер удержаний из заработной платы

 Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%. Если удержание производится в случаях, предусмотренных федеральными законами, общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 50% заработной платы.

 При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50% заработной платы. Размер удержаний из заработной платы может быть увеличен до 70% при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением (ст. 138 ТК РФ).

 Размер удержания из заработной платы по исполнительным документам исчисляется из суммы, оставшейся после удержания налогов (ч. 1 ст. 99 Закона N 229-ФЗ).

 Взыскание по исполнительным документам (без возбуждения исполнительного производства) не может быть обращено на деньги на общую сумму не менее установленной величины прожиточного минимума самого гражданина-должника и лиц, находящихся на его иждивении, в том числе на заработную плату и иные доходы гражданина-должника в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ (прожиточного минимума, установленного в субъекте РФ по месту жительства гражданина-должника для соответствующей социально-демографической группы населения, если он выше) (ч. 1 ст. 446 ГПК РФ; ч. 1 ст. 9, ч. 1 ст. 30, ч. 1 ст. 79 Закона N 229-ФЗ).

 При выплате заработной платы работодатель обязан извещать каждого работника о размерах и об основаниях произведенных удержаний в письменной форме. При перечислении зарплаты на счет работника в банке (иной кредитной организации) взысканная по исполнительному листу сумма указывается в расчетном документе (п. 3 ч. 1 ст. 136 ТК РФ; ч. 3 ст. 98 Закона N 229-ФЗ).

 Не допускаются удержания из выплат работникам, на которые не обращается взыскание (за некоторым исключением), в частности компенсационных выплат, установленных законодательством РФ о труде, - в связи со служебной командировкой, направлением на работу в другую местность и др. (ч. 4 ст. 138 ТК РФ; ст. 101 Закона N 229-ФЗ).

 Как уменьшить размер удержаний из заработной платы

 Если работодатель ошибочно удержал из зарплаты излишнюю сумму, например, за неотработанные дни отдыха или для перечисления алиментов, то работник может взыскать ее в следующем порядке (ст. ст. 348.13, 356, 381, 382, 391 ТК РФ; п. 1 ст. 231 НК РФ; п. 1 ст. 10, ст. ст. 22, 24 Закона от 17.01.1992 N 2202-1; п. 11 ч. 1 ст. 36.3 Закона от 04.12.2007 N 329-ФЗ):

 1) подать работодателю заявление в произвольной форме о возврате излишне удержанной суммы;

 2) обратиться в трудовую инспекцию, прокуратуру или профсоюз, написав заявление в произвольной форме;

 3) обратиться в комиссию по трудовым спорам или в суд. Сумма удерживаемого работодателем НДФЛ, по общему правилу, может быть уменьшена в случае подачи работником работодателю заявления о предоставлении налоговых вычетов, при условии подтверждения права работника на вычет самим работником или налоговым органом - в зависимости от вида вычета (п. 3 ст. 210, п. 3 ст. 218, п. 2 ст. 219, пп. 4 п. 2, пп. 3, 4 п. 4 ст. 219.1, п. 8 ст. 220 НК РФ).

 При этом если работодатель применяет АУСН, то социальные и имущественные налоговые вычеты можно получить только в налоговом органе (ч. 1 ст. 17 Закона N 17-ФЗ).

 Если удержание из зарплаты осуществляется на основании исполнительного документа, выданного судом, то вы вправе обратиться с заявлением о предоставлении отсрочки или рассрочки исполнения судебного решения, а также об изменении способа и порядка его исполнения в суд, выдавший исполнительный документ. В заявлении необходимо указать основания для этого (ч. 1 ст. 37 Закона N 229-ФЗ).

 В случае изменения материального или семейного положения суд вправе по требованию любой из сторон изменить установленный им размер алиментов или освободить плательщика алиментов от их уплаты.

 При этом необходимо доказать, что изменение материального или семейного положения не позволяет должнику поддерживать выплату алиментов в прежнем размере (п. 1 ст. 119 СК РФ; п. 57 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 26.12.2017 N 56).

 Если алименты уплачиваются на основании соглашения сторон, то изменение размера алиментов и, соответственно, размера удержаний из зарплаты возможно путем заключения соглашения об изменении размера алиментов (п. 2 ст. 101 СК РФ).

 Если возбуждено исполнительное производство, работник вправе обратиться в подразделение судебных приставов, в котором оно ведется, с заявлением о сохранении заработной платы и иных доходов ежемесячно в размере прожиточного минимума при обращении взыскания на его доходы. При этом необходимо представить документы, подтверждающие наличие ежемесячного дохода, сведения об источниках такого дохода. С аналогичным заявлением он также может обратиться в банк или иную кредитную организацию, осуществляющие обслуживание его счетов и исполняющие содержащиеся в исполнительном документе требования о взыскании денежных средств или об их аресте.

 Если у работника на иждивении находятся иные лица, он вправе обратиться в суд с заявлением о сохранении ему заработной платы и иных доходов ежемесячно в размере, превышающем прожиточный минимум (ч. 6 ст. 8, ч. 5.1, 5.2 ст. 69 Закона N 229-ФЗ).

 Помощник прокурора Тимошенко Т.Е.