Обжалование нарушений трудового законодательства в государственную инспекцию труда

 Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляет федеральная инспекция труда. Она состоит из Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) и ее территориальных органов - государственных инспекций труда (ч. 1 ст. 353, ч. 1 ст. 354 ТК РФ; п. п. 2, 3 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230; п. п. 1, 4, пп. 5.1.1 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 N 324).

 В целях защиты трудовых прав гражданин может подать письменное обращение (жалобу) или обращение в форме электронного документа в государственную инспекцию труда.

 В жалобе должны быть указаны (ст. 7 Закона от 02.05.2006 N 59-ФЗ; ч. 2 ст. 2 Закона от 04.08.2023 N 480-ФЗ):

* наименование государственной инспекции труда;
* фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) заявителя;
* почтовый (электронный) адрес, по которому должен быть направлен ответ (уведомление о переадресации обращения). В случае обращения в форме электронного документа можно в этих целях использовать адрес (уникальный идентификатор) личного кабинета на Едином портале госуслуг (при наличии такой возможности);
* суть жалобы (указывается событие или предполагаемые нарушения трудовых прав), наименование работодателя, место его нахождения;
* личная подпись заявителя;
* дата.

 Если в письменном обращении не указаны фамилия гражданина, направившего обращение, или почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ, то ответ на обращение не дается (ч. 1 ст. 11 Закона N 59-ФЗ).

В жалобе обычно указывается также контактный телефон.

 Подать жалобу в письменной форме можно как лично, так и по почте (желательно заказным письмом с уведомлением о вручении). В первом случае сотрудник инспекции труда, принявший жалобу, обязан поставить число и подпись на втором экземпляре, который останется у заявителя. Если жалоба отправлена по почте, у заявителя будет уведомление о дате доставки жалобы в инспекцию труда (ч. 1, 4 ст. 13 Закона N 59-ФЗ; п. 8 Правил, утв. Приказом Минцифры России от 17.04.2023 N 382).

 Также жалобу можно подать в форме электронного документа, в том числе с использованием Единого портала госуслуг (при наличии возможности) (п. 1 ст. 4 Закона N 59-ФЗ; ч. 2 ст. 2 Закона N 480-ФЗ).

 В случае необходимости в подтверждение своих доводов необходимо приложить к обращению документы и материалы (либо их копии - при обращении в письменной форме) (ч. 2, 3 ст. 7 Закона N 59-ФЗ).

 Работник вправе просить проведения конфиденциальной проверки. Это означает, что при ее проведении работодателю не будет сообщено имя работника, который в таком случае может избежать преследования со стороны работодателя (ст. 358 ТК РФ).

 Письменное обращение подлежит регистрации в течение трех дней с момента поступления в государственную инспекцию труда (ч. 2 ст. 8 Закона N 59-ФЗ).

 Обращения (заявления и жалобы) рассматриваются в течение 30 дней со дня регистрации письменного обращения (ч. 1 ст. 12 Закона N 59-ФЗ).

 При необходимости срок рассмотрения жалобы может быть продлен, но не более чем на 30 дней. При этом заявитель должен быть поставлен в известность о продлении сроков рассмотрения заявления (жалобы) (ч. 2 ст. 12 Закона N 59-ФЗ).

 Письменное обращение, содержащее вопросы, решение которых не входит в компетенцию государственной инспекции труда, направляется в течение семи дней со дня регистрации в соответствующий орган или соответствующему должностному лицу, в компетенцию которых входит решение поставленных в обращении вопросов, с уведомлением гражданина, направившего обращение, о переадресации обращения (ч. 3 ст. 8 Закона N 59-ФЗ).

 При наличии соответствующих оснований государственная инспекция труда проводит внеплановое контрольное (надзорное) мероприятие (п. 1 ч. 1 ст. 58, п. 1 ст. 60, ч. 12 ст. 66 Закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ; п. 35 Положения N 1230).

 При подтверждении фактов нарушения трудовых прав руководителю организации-работодателя выдается предписание об устранении выявленных нарушений (ст. 356, ч. 1 ст. 357 ТК РФ).

 В случае неисполнения работодателем в срок предписания по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и других выплат в рамках трудовых отношений инспекция принимает решение о принудительном исполнении данной обязанности работодателя, которое является исполнительным документом.

 Такое решение принимается не позднее месяца после истечения срока исполнения предписания или не позднее месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания, если оно было обжаловано в суд.

 Если решение о принудительном взыскании не исполнено работодателем и истек срок его обжалования, экземпляр решения направляется на исполнение в службу судебных приставов (ст. 360.1 ТК РФ; ст. ст. 6.1, 6.5 Закона от 21.07.1997 N 118-ФЗ; п. 5.1 ч. 1 ст. 12 Закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ).

 Заявителю жалобы дается мотивированный ответ по существу поставленных в обращении (жалобе) вопросов, в котором указывается, какие факты нарушений трудовых прав подтвердились в ходе рассмотрения обращения (жалобы) и проведения проверки у работодателя, какие меры инспекторского реагирования были приняты к работодателю (выдано предписание, возбуждено дело об административном правонарушении за нарушение законодательства о труде), разъясняется порядок дальнейших действий для восстановления нарушенных прав или оспариваемых интересов, если в соответствии с полномочиями государственной инспекции труда разрешить поставленные в жалобе вопросы не представилось возможным (п. п. 4, 5 ч. 1 ст. 10 Закона N 59-ФЗ).

 Ответ на жалобу дается в форме электронного документа по адресу электронной почты, указанному в жалобе, направленной в форме электронного документа, или по адресу (уникальному идентификатору) личного кабинета гражданина на Едином портале госуслуг (при его использовании) и в письменной форме по почтовому адресу, указанному в жалобе, направленной в письменной форме (ч. 4 ст. 10 Закона N 59-ФЗ).

Помощник прокурора Тимошенко Т.Е.