Полномочия совета трудового коллектива

Трудовое законодательство не содержит определение понятия "трудовой коллектив" или "совет трудового коллектива".

Под трудовым коллективом, как правило, понимаются все работники конкретной организации, осуществляющие в ней трудовую деятельность на основании трудового договора.

Под советом трудового коллектива понимается выборный представительный орган работников, созданный из числа работников организации в целях защиты своих прав и интересов. Создание в организации совета трудового коллектива не является обязательным.

Работники имеют право на защиту своих прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами, а также право на объединение (ст. 21 ТК РФ).

В рамках системы социального партнерства представителями работников могут быть как профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, так и иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, в частности совет трудового коллектива (ст. 29 ТК РФ).

Так, совет трудового коллектива может быть создан из числа работников организации в случае, если работники не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или если ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, для осуществления указанных полномочий. Избирается он на общем собрании (конференции) работников тайным голосованием (ст. 31 ТК РФ).

Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями (ст. 32 ТК РФ).

На практике после принятия решения о создании совета трудового коллектива для регламентации порядка его создания и дальнейшего функционирования утверждается устав либо положение о совете трудового коллектива. Данный документ должен регулировать следующие вопросы:

* цели и задачи совета;
* функции и полномочия (компетенция) совета;
* порядок формирования его состава, количество членов совета, структуру органа, требования к представителю работников;
* права, обязанности и ответственность членов совета;
* порядок взаимодействия совета с руководством.

В структуру совета трудового коллектива обычно входят:

* председатель, осуществляющий основное руководство советом;
* секретарь, отвечающий за делопроизводство;
* заместители председателя, выполняющие задачи председателя по соответствующим направлениям;
* рядовые члены, которые участвуют в собраниях, выполняют задачи, вносят предложения.

Также в рамках советов могут формироваться временные или постоянные профильные комиссии, рассматривающие отдельные аспекты деятельности организации и работников.

Совет трудового коллектива обладает определенными полномочиями. Эти полномочия делегируются ему работниками организации при проведении общего собрания и выборе такого представительного органа. При этом делегированные полномочия не могут быть шире, чем предусмотрено трудовым законодательством РФ.

Так, совет трудового коллектива вправе представлять интересы работников в следующих случаях (ст. ст. 29, 36, 37, 53, 53.1, 384 ТК РФ):

1. при проведении коллективных переговоров;
2. заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;
3. реализации права на участие в управлении организацией, в частности, в форме обсуждения с работодателем вопросов о работе организации, внесения предложений по ее совершенствованию, а также в установленных случаях, участия в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса;
4. рассмотрении трудовых споров работников с работодателем. Так, совет трудового коллектива вправе инициировать создание комиссии по трудовым спорам и делегировать в нее представителей с их последующим утверждением на общем собрании трудового коллектива.

Первичные профсоюзные организации (объединения профсоюзов) так же, как и советы трудового коллектива, являются представительными органами работников, однако обладают дополнительным перечнем прав и полномочий. Совет трудового коллектива не может быть наделен теми полномочиями и функциями, которые законодательно закреплены исключительно за профсоюзной организацией.

Наличие совета трудового коллектива не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий (ст. 31 ТК РФ).

Заместитель прокурора М.Н. Русин